

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ РО «Ростовская
санаторная школа-интернат № 28»

_____/Т.Л. Воронько /
Приказ № ____ от « » августа 2021 г.

Обсужден и рекомендован к утверждению
педагогическим советом ГКОУ РО
«Ростовская санаторная школа-интернат № 28»
Протокол № 1 от «27» августа 2021 г.

Рассмотрен
Советом учреждения ГКОУ РО
«Ростовская санаторная школа-интернат №28»
Протокол № 1 от «27» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ГКОУ РО «РОСТОВСКАЯ САНАТОРНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 28»

г. Ростов-на-Дону

Положение об Общем собрании работников ГКОУ РО «Ростовская санаторная школа-интернат № 28»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников ГКОУ РО «Ростовская санаторная школа-интернат № 28» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2021), Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 06.10.2021), Уставом ГКОУ РО «Ростовская санаторная школа-интернат № 28» (далее - ОУ).

1.2. Согласно ст. 26 ФЗ РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание работников образовательной организации. В ОУ функционирует Общее собрание работников ОУ, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание работников ОУ является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников школы.

1.4. Общее собрание работников ОУ действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

1.5. Общее собрание работников ОУ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь Общего собрания работников ОУ избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год. Решение о созыве общего собрания принимает директор учреждения.

1.6. Решения Общего собрания работников ОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами работников ОУ.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников ОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников ОУ дает право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников ОУ относится:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;
- принятие программы развития учреждения;
- принятие программы деятельности учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению руководителя учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся, воспитанников;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание отчета руководителя учреждения о проделанной работе;
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием (конференцией) к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение руководителем учреждения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников ОУ имеет право:

- участвовать в управлении ОУ;
- действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников ОУ имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ОУ, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов Общего собрания работников ОУ;

4.3. Каждый участник Общего собрания работников ОУ имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников ОУ высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания работников

5.1. В состав Общего собрания работников ОУ входят все работники учреждения, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ОУ.

5.2. Для ведения Общего собрания работников ОУ из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников ОУ:

- организует деятельность Общего собрания работников ОУ;
- информирует участников работников ОУ о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников ОУ совместно с администрацией ОУ;
- определяет повестку дня совместно с администрацией ОУ;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников ОУ совместно с администрацией ОУ.

5.4. Общее собрание работников ОУ вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ОУ.

5.5. Решения Общего собрания работников ОУ принимаются открытым голосованием.

5.6. Общее собрание работников ОУ считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием и оформляется протоколом.

5.7. Решение Общего собрания работников ОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.8. Решение Общего собрания работников ОУ (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами работников ОУ.

5.9. Исполнение решений Общего собрания работников ОУ организуется директором учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников ОУ об исполнении и ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

6. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников ОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу ОУ;
- за компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников ОУ оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- принятые решения.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников ОУ.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания работников ОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ОУ.

7.6. Книга протоколов Общего собрания работников ОУ хранится в делах ОУ.

8. Заключительная часть

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием работников ОУ и принимаются на его заседании.